



A TUTTI I COLLEGHI

Sistema Incentivante 2010: come volevasi dimostrare...

In questi giorni, tutte le Banche e Società di UBI hanno comunicato alle OO. SS. i risultati relativi al Sistema Incentivante – mai condiviso e sempre contestato dalla FALCRI – per l'anno 2010:

***nessun premio sarà erogato al Personale delle Aziende del Gruppo
ad eccezione della Società UBI Pramerica!!!***

Il Sistema Incentivante 2010, anche più degli anni scorsi, è risultato del tutto iniquo, poco trasparente, illusorio, professionalmente penalizzante e demotivante per tutti i Colleghi del Gruppo i quali, nonostante gli atavici e numerosi problemi – relativi soprattutto al gravissimo sottodimensionamento degli organici – hanno sempre profuso il massimo impegno al fine di mantenere adeguati livelli di produttività in tutte le Aziende di UBI.

A rendere, in realtà, irraggiungibile l'abilitazione al premio ha contribuito in modo determinante l'ennesima fantasiosa ed incomprensibile "invenzione" relativa ai fattori di attivazione del Sistema Incentivante quali RORAC (capitale interno complessivo calcolato nell'ambito dell'Internal Capital Adequacy Assessment), UTILE LORDO NORMALIZZATO (UOCLI al netto delle componenti straordinarie), EXTRA VALORE a livello di Azienda e di Gruppo (valore generato dal risultato economico meno il costo del capitale per i rischi assunti): cose da extraterrestri!!!

La FALCRI ribadisce ancora con forza la richiesta di rivedere il meccanismo di attivazione del Sistema Incentivante vigente per l'anno 2011 – già definito sconveniente, ingestibile e demotivante al pari di quello relativo all'esercizio 2010 – e di avviare immediatamente il confronto per determinare il Premio Aziendale (VAP) di competenza dell'anno in corso ad effettivo vantaggio di tutte le Lavoratrici e tutti i Lavoratori di UBI Banca.

A tal fine, la FALCRI precisa da subito che occorrerà mettere a disposizione della trattativa risorse idonee a definire un valore del Premio Aziendale (VAP) ben adeguato, tale da compensare tutti i Lavoratori sia per il grande sforzo continuativamente profuso che per il mancato riconoscimento del Sistema Incentivante 2010 per cause – come detto – peraltro non certamente imputabili ai Colleghi.

Infine si ribadisce ancora la raccomandazione di non rincorrere l'illusione rappresentata dal conseguimento di facili premi – che oramai si possono definire, senza temere alcuna smentita, irraggiungibili – alla fine comunque poco remunerativi a discapito della qualità complessiva della vita, della dignità e della sicurezza professionale.

Il 16 giugno 2011

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA Gruppo UBI Banca